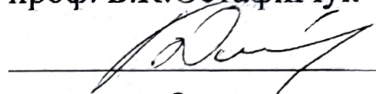


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА

«Затверджую»

Ректор Прикарпатського
національного університету
імені Василя Стефаника
проф. Б.К. Остафійчук



«27» травня 2008 р.

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ІНСТИТУТ
ІСТОРІЇ, ЕТНОЛОГІЇ І АРХЕОЛОГІЇ КАРПАТ**

Івано-Франківськ

2008

1. Загальні положення

1.1. Дане положення розроблено відповідно до чинного законодавства України і є документом, який регламентує діяльність науково-дослідного Інституту історії, етнології і археології Карпат (далі – Інститут).

Інститут є структурним підрозділом Державного вищого навчального закладу Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника (далі – Університет).

1.2. Інститут займається науково-дослідною, науково-методичною та координаційною роботою і тісно співпрацює з Інститутом історії і політології Університету.

1.3. Інститут проводить свою діяльність у відповідності до даного положення, Статуту Університету, Закону України «Про вищу освіту», а також інших законів і нормативних актів України.

1.4. Інститут покликаний інтегрувати спеціалістів в галузі історії, етнології і археології для якомога повнішого використання їх наукового потенціалу.

1.5. Інститут спрямовує свою діяльність на проведення комплексних наукових досліджень пам'яток археології, історії, матеріальної і духовної культури населення Карпат.

1.6. Питання трудових відносин і соціального розвитку Інституту регулюється законодавством України «Про працю», Законом України «Про вищу освіту», Статутом Університету, а також цим положенням.

1.7. Інститут має свій штамп, печатку та спеціальні бланки.

1.8. В Інституті функціонує Вчена рада.

1.9. В Інституті запроваджуються посади директора, заступників директора, завідувачів відділів.

1.10. Вчена Рада Університету та Науково-технічна Рада Університету здійснює контроль над науковою роботою Інституту.

2. Завдання та напрями діяльності.

2.1. Основними завданнями Інституту є:

2.1.1. Організація та здійснення фундаментальних і прикладних досліджень у галузі історії, етнології і археології Карпат.

2.1.2. До виконання наукових проектів Інституту залучаються провідні вчені як університету, так і інших наукових та навчальних закладів, окремих фахівців на умовах оплати їх послуг.

2.2. Інститут забезпечує організацію та здійснення фундаментальних, комплексних міждисциплінарних досліджень у галузі історії, етнології та археології Карпат за такими напрямками:

2.2.1. Духовна культура стародавнього населення Карпат: скельно-печерні комплекси, культові камені, петрогліфи;

2.2.2. Соціокультурні й етнополітичні процеси в Карпатському регіоні від найдавніших часів до сьогодення;

2.2.3. Матеріальна культура давнього населення Карпатського регіону за даними археології;

2.2.4. Проблеми етногенезу давнього населення Карпат;

2.2.5. Транс'європейські й транскарпатські шляхи в міграційних процесах і торгівельних зносинах та їх роль в заселенні Карпат;

2.2.6. Розвиток традиційних виробництв та промислів в Карпатському регіоні;

2.2.7. Середньовічні замки, фортеці, монастирі;

2.2.8. Військові комплекси, місця битв і кладовища часів I і II світових воєн;

2.2.9. Пам'ятні місця, пов'язані з національно-визвольними змаганнями;

2.2.10. Сучасна традиційна народна культура населення Карпатського регіону.

2.3. Затвердження у встановленому порядку перспективної і поточної тематики досліджень; річних планів роботи та звітів про їх виконання.

2.4. Створення наукового архіву, його організація і збереження;

2.5. Організація музею старожитностей Карпатського краю.

2.6. Організація та проведення наукових експедицій.

2.7. Подання пропозицій Івано-Франківській обласній раді щодо взяття на облік пам'яток традиційної культури і археології, прийняття участі в пам'яткоохоронних, культурно-освітніх і туристично-рекреаційних заходах Івано-Франківської обласної Ради та Івано-Франківської обласної державної адміністрації.

2.8. Регулярне видання міжнародного наукового журналу Карпатського євро регіону «Carpathes-Danaster. Людина. Етнос. Цивілізація».

2.9. Видання джерелознавчих збірників, які рекомендуються до друку у встановленому порядку вченою радою Університету.

2.10. Підготовка і видання багатотомних, фундаментальних наукових праць з історії, етнології та археології Карпат із залученням до авторського колективу вчених України та зарубіжних країн.

2.10. Популяризація карпатознавчої проблематики, видання путівників, публікації рецензій, оглядів та бібліографічних матеріалів.

2.11. Систематичне проведення міжнародних, всеукраїнських і регіональних наукових конференцій, симпозіумів, семінарів, круглих столів з проблематики, що є предметом досліджень Інституту, публікація їх матеріалів.

2.12. Залучення до науково-дослідної роботи талановитої молоді, студентів, аспірантів та її заохочення шляхом стажування в Інституті під час експедицій та інших видах робіт як на теренах України, так і за її межами, проведення конкурсів. Підготовка кандидатських і докторських дисертацій з наукової проблематики Інституту.

2.13. Участь працівників Інституту у вітчизняних та зарубіжних наукових форумах, програмах, проектах, пов'язаних з проблематикою історико-етнологічного та археологічного вивчення Карпат.

2.14. Налагодження та розширення контактів з вітчизняними і зарубіжними науковими осередками і окремими спеціалістами для координації наукових проектів та проведення спільних досліджень Карпат, обміну інформацією.

2.15. Розширення та зміцнення матеріальної бази Інституту.

3. Кадровий потенціал, структура та управління

3.1. Кадровий потенціал Інституту складають штатні наукові працівники Інституту історії і політології Університету.

3.2. Керівництво Інститутом здійснює директор Інституту, який обирається на посаду вченою Радою Університету у відповідності до Статуту Університету і Закону України «Про вищу освіту» і призначається на посаду наказом ректора Університету. Із директором Інституту укладається контракт.

Кандидати на посаду директора повинні бути громадянами України, вільно володіти українською мовою, мати вчене звання професора (доцента), науковий ступінь доктора (кандидата) наук, стаж науково-педагогічної діяльності не менше, ніж п'ять років.

Конкурс на заміщення посади директора Інституту оголошується Університетом кожні п'ять років або за наявності вакантної посади.

3.3. Директор Інституту у відповідності до Статуту Університету здійснює такі повноваження:

- вирішує науково-дослідні, господарські та інші питання діяльності Інституту;
- видає розпорядження, обов'язкові для виконання всіма працівниками Інституту;
- представляє Інститут у Вченій раді Університету, відповідає за результати їх діяльності перед вченою радою, ректором Університету;
- керує вченою радою Інституту;
- забезпечує охорону праці, дотримання законності і порядку;
- подає на затвердження ректору Університету функціональні обов'язки працівників;
- здійснює контроль за організацією науково-дослідної роботи;
- подає пропозиції ректору Університету щодо застосування заходів для заохочення працівників;
- подає пропозиції щодо застосування дисциплінарних стягнень до осіб, які порушують Правила внутрішнього розпорядку, посадові інструкції.

3.4. Директор Інституту видає розпорядження, що стосуються діяльності Інституту. Розпорядження директора Інституту є обов'язковими для виконання всіма працівниками Інституту і можуть бути скасовані ректором Університету. Ректор Університету відміняє розпорядження директора Інституту, які суперечать Закону України "Про вищу освіту", Статуту Університету чи завдають шкоди інтересам Університету.

3.5. Звільнення директора Інституту з посади здійснюється у відповідності до ст. 40 Закону України «Про вищу освіту».

3.6. Передбачені цим положенням завдання здійснює штат працівників Інституту.

3.7. Прийняття співробітників на роботу в Інститут здійснює ректор Університету за рекомендацією директора Інституту.

3.8. Оплата праці працівників Інституту здійснюється за рахунок коштів, отриманих від Університету.

3.9. До виконання наукових проектів Інституту залучаються у встановленому законодавством порядку фахівці.

3.10. Інститут тісно співпрацює з вченими вітчизняних і зарубіжних наукових і навчальних закладів.

3.11. У структурі Інституту передбачено наявність таких відділів: історії Карпат, етнології Карпат, археології Карпат.

3.12. На час виконання наукових проектів в Інституті можуть бути сформовані тимчасові пошукові експедиції, групи і сектори.

4. Матеріальна база та фінансування

4.1. Матеріальна база Інституту формується за рахунок приміщень, майна та обладнання, наданих йому Університетом; за рахунок коштів, отриманих від Університету, у результаті власної діяльності, а також виділених спонсорами і громадськими організаціями.

4.2. Для діяльності Інституту кошти поступають на рахунок Університету і використовуються у встановленому порядку відповідно до кошторису.

4.3. Майно Інституту облікується окремою статтею.

4.4. Університет здійснює публікацію планової наукової продукції Інституту згідно встановленого порядку.

4.5. Фінансування Інституту здійснюється:

4.5.1. За рахунок коштів, отриманих від Університету.

4.5.2. За рахунок надходжень від власної діяльності.

4.5.3. За рахунок коштів, виділених спонсорами і громадськими організаціями.

4.6. Кошти, матеріальні цінності та нематеріальні активи, що надходять безкоштовно у вигляді безповоротної фінансової допомоги або добровільних пожертвувань юридичних і фізичних осіб, у тому числі нерезидентів, Інституту для здійснення науково-дослідної діяльності не вважаються прибутком і не оподатковуються.

4.7. Інститут контролює доходи та інші надходження, одержані від надання дозволених законодавством платних послуг.

4.8. Оплата праці штатних співробітників Інституту здійснюється згідно з Кодексом законів про працю України, Законом України «Про освіту», за схемою посадових окладів і тарифними ставками, що встановлюються Кабінетом міністрів України, та договорами.

4.9. Форми і системи оплати праці, умови і показники преміювання працівників Інституту, високі досягнення у праці або на період виконання особливо важливих робіт, а також порядок встановлення і скасування підвищених окладів, доплат працівників за суміщення посад, виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, визначається окремим Положенням, яке затверджує ректор Університету.

4.10. Працівникам Інституту можуть встановлюватися надбавки до посадового окладу (тарифної ставки) за: складність і напруженість роботи, високу якість роботи, високу кваліфікаційну майстерність. Надбавки встановлюють за рахунок спеціального фонду.

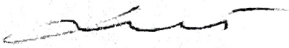
Надбавки (доплати) встановлюються наказом ректора Університету за поданням директора Інституту або на підставі відомчого нормативного документа.

5. Порядок реорганізації та ліквідації Інституту.

5.1. Ліквідація і реорганізація (злиття, приєднання, поділ, перетворення) Інституту здійснюється за наказом ректора Університету.

5.2. Під час ліквідації та організації Інституту, звільненим працівникам гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.

Директор

науково-дослідного Інституту історії,  проф. М.В.Кугутяк
етнології і археології Карпат

«27» травня 2008 р.

Одмайдомлена

начальником

юридичного відділу



Скільська С.Д.

