

Схвалено Вченою радою
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 30 жовтня 2018 року, протокол № 10

Введено в дію наказом ректора
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 31 жовтня 2018 року, № 703

Зі змінами, затвердженими
Вченою радою Державного Вищого
навчального закладу «Прикарпатський
національний університет імені Василя
Стефаника» від 31 серпня 2020 року
протокол № _____

Введено в дію наказом ректора
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 31 серпня 2020 року протокол №

Схвалено Вченою радою ДВНЗ
«Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 01 червня 2021 року, протокол № 5

Введено в дію наказом ректора ДВНЗ
«Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від _____ червня 2021 року, № _____

ПОЛОЖЕННЯ

про підтримку наукових і науково-педагогічних працівників університету за публікації, які індексуються наукометричними базами даних Scopus та Web of Science

1. Це положення має на меті реалізувати програму підтримки наукових і науково-педагогічних працівників (далі – Програма) ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» (далі – Університет), які публікують праці у виданнях, що входять до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science.
2. Це положення розроблене відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту Університету та інших нормативних актів, які регулюють організацію науково-дослідної роботи наукових і науково-педагогічних працівників.
3. Основне завдання Програми – створення працівникам Університету умов для публікації своїх наукових результатів у виданнях, що мають високий рейтинг і індексуються наукометричними базами даних Scopus та Web of Science, з метою забезпечення подальшої участі працівників у атестаційній, видавничій та експертній діяльності відповідно до Наказу МОН «Про затвердження Порядку формування Переліку наукових фахових видань України» від 15.01.2018 р. № 32 та проектів інших нормативних актів, розміщених на сайті МОН України. У Програмі звертається особлива увага на підтримку тих розділів гуманітарних та

суспільних наук, для яких кількість публікацій у виданнях, що індексуються наукометричними базами даних Scopus та Web of Science є незначною у порівнянні з загальною кількістю публікацій, а також на підвищення якісних публікаційних показників.

4. Участь у програмі можуть взяти наукові та науково-педагогічні працівники Університету, які працюють за основним місцем роботи. Програма розрахована на період до 2022 року.

5. Основними формами підтримки наукових та науково-педагогічних працівників, які беруть участь у зазначеній Програмі, є зменшення навчального навантаження і одноразове преміювання, яке здійснюється в межах наявних коштів і кошторисних призначень та у разі відсутності кредиторської заборгованості із виплати заробітної плати, єдиного соціального внеску до загальнодержавних фондів соціального страхування та податків перед бюджетом, по сплаті за комунальні послуги та енергоносії, виплаті стипендії.

6. За поданням проректора з наукової роботи, після підтвердження ним факту публікації та індексації у відповідних базах даних видається наказ ректора про преміювання в межах коштів передбачених кошторисом Університету. Авторський колектив може бути підтриманий, відповідно до цієї Програми, за публікації проіндексовані наукометричними базами даних Scopus або Web of Science у 2020-2022 роках.

7. Рекомендується при нарахуванні годин для зменшення обсягу навчального навантаження за публікації та цитування у виданнях, що індексуються наукометричними базами даних Scopus та / або Web of Science застосовувати наступну методику:

$$O = (K/A * Q1 + K/A * Q2 + K/A * Q3 + K/A * Q4) * H + Ц$$

де,

O – розрахунковий максимальний обсяг навчального навантаження (год.),

K – кількість статей, од.

A – кількість співавторів з університету, осіб

Q1 – преміальний бонус годин за статтю у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus з квантилем 1; Q1 = 45 год

Q2 – преміальний бонус годин за статтю у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus з квантилем 2; Q2 = 35 год.
Q3 – преміальний бонус за статтю у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus з квантилем 3; Q3 = 25 год.
Q4 – преміальний бонус за статтю у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus з квантилем 4 та за публікацію статті у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus або Web of Science, але не відноситься до жодного квантиля; Q4 = 15 год.

N – розмір h-індексу автора станом на кінець року, при цьому застосовуються такі коефіцієнти:

$N = 1$ якщо у автора $h\text{-індекс} \geq 10$,
 $N = 0,8$ якщо у автора $6 \leq h\text{-індекс} \leq 9$,
 $N = 0,6$, якщо у автора $2 \leq h\text{-індекс} \leq 5$,
 $N = 0,4$ якщо у автора $h\text{-індекс} \leq 1$.

Ц – кількість цитувань робіт наукового або науково-педагогічного працівника, зареєстроване у базі Scopus за звітний рік.

8. Після нарахування годин для зменшення навчального навантаження відповідно до пункту 7 цього Положення, передбачається, що працівник Університету повинен мати не менше 300 год. навчального навантаження з розрахунку на один посадовий оклад у випадку якщо h-індекс цитування працівника більше 10 та не менше 420 годин навчального навантаження з розрахунку на один посадовий оклад якщо h-індекс цитування працівника менше 10.

9. Рекомендується для обчислення розміру преміювання авторського колективу, який працює у межах наукових напрямів «Гуманітарні науки» та «Суспільні науки» застосовувати наступну методику розрахунку розміру премій (П) за публікації у виданнях, що індексуються наукометричними базами даних Scopus та / або Web of Science:

$$П = (K/A*Q1 + K/A*Q2 + K/A*Q3 + K/A*Q4) * N * N$$

де,

П – розмір премії, грн.

K – кількість статей, од.

A – кількість співавторів з університету, осіб

Q1 – преміальний бонус за статтю у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus з квантилем 1; Q1 = 5000 грн.

Q2 – преміальний бонус за статтю у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus з квантилем 2; Q2 = 4000 грн.

Q3 – преміальний бонус за статтю у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus з квантилем 3; Q3 = 3000 грн.

Q4 – преміальний бонус за статтю у виданні, що входить до наукометричної бази Scopus з квантилем 4; Q4 = 2000 грн.

H – розмір h-індексу автора станом на кінець року, при цьому застосовуються такі коефіцієнти:

H = 1 якщо у автора h-індекс ≥ 10 ,

H = 0,8 якщо у автора $6 \leq h\text{-індекс} \leq 9$,

H = 0,6, якщо у автора $2 \leq h\text{-індекс} \leq 5$,

H = 0,4 якщо у автора h-індекс ≤ 1 .

N – науковий напрям, при цьому застосовуються такі коефіцієнти:

N = 1 для статей, що опубліковані в межах наукового напрямку «Гуманітарні науки»;

N = 0,9 для статей, що опубліковані в межах наукового напрямку «Суспільні науки».

10. Кількість нарахованих годин для зменшення навчального навантаження, відповідно до п. 7 цього Положення, слід ділити на кількість авторів, які працюють в Університеті за основним місцем роботи, при умови, якщо у вихідних даних наукового дослідження зазначена їх приналежність до Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника.

11. Кількість нарахованих годин для зменшення обсягу навчального навантаження, відповідно до п. 7 цього Положення нараховуються науково-дослідною частиною на основі відкритих даних баз Scopus та Web of Science станом на 1 червня наступного року після року виходу публікації.

12. Премія, відповідно до п. 9 цього Положення, виплачується у рівних частинах тим членам авторського колективу, які працюють в Університеті за основним місцем роботи та у вихідних даних наукового дослідження зазначена їх приналежність до Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника. Якщо премія на одну особу перевищує посадовий оклад працівника, члена авторського колективу, то такий працівник преміюється в

межах посадового окладу, а решта виплати переноситься на наступний місяць.

13. Для нарахування премії, відповідно до п. 9 цього Положення, науково-дослідна частина за погодженням проректора з наукової роботи, бухгалтерії, планово-фінансового відділу до 10 грудня щороку подає службове подання на затвердження ректору Університету.

14. На час дії Програми зупиняється дія інших нормативних актів Університету щодо заохочення публікацій у міжнародних рейтингових виданнях, зокрема, дія «Положення про критерії оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» відповідно до показників міжнародних наукометричних баз даних» (протокол вченої ради № 3 від «26» березня 2013 р., введено в дію наказом ректора № 285 від 24 травня 2013 року).

15. Зміни та доповнення до Положення вносяться наказом ректора Університету.

Scopus — це найбільша у світі реферативна та наукометрична база даних, яка індексує публікації з понад 20 тис. науково-технічних та медичних часописів провідних світових видавців наукової періодики.

Web of Science (WoS) — реферативна та наукометрична база даних, яка індексує публікації з понад 15 тис. найбільш авторитетних академічних журналів, а також збірників наукових праць та комплектів первинних наукових даних.

Переважній більшості періодичних видань індексованих у наукометричних базах Scopus та/або Web of Science щороку присвоюються квартилі Q1, Q2, Q3 або Q4. Квартиль конкретного видання за відповідний рік перевіряється за посиланнями **SCImago Journal and Country Rank** (<http://www.scimagojr.com>).