

Схвалено Вченою радою
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 21 листопада 2014 року, протокол №
10

Введено в дію наказом ректора
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 08 грудня 2014 року, № 774

ЗІ ЗМІНАМИ І ДОПОВНЕННЯМИ:

введеними в дію наказом ректора ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» від 18 січня 2017 року, № 25

схваленими Вченою радою
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 27 грудня 2019 року, протокол № 11

введеними в дію наказом ректора
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 28 грудня 2019 року, № 898

схваленими Вченою радою
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 03 листопада 2020 року, протокол №
09

введеними в дію наказом ректора
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 09 листопада 2020 року, № 657

ПОЛОЖЕННЯ **про рейтингове оцінювання ефективності роботи кафедри** **ДВНЗ «Прикарпатський національний університет** **імені Василя Стефаника»**

Це положення розроблено на основі Закону України «Про вищу освіту» (№ 1187-2), Закону України «Про оплату праці» (№ 108/95-ВР), постанови Кабінету Міністрів України від 22.08.2005 року № 790 «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

Кафедра є базовим структурним підрозділом університету. Навчальний і науковий потенціал кафедр визначають загальний потенціал університету. З метою визначення і заохочення кафедр, що зробили найбільший внесок у підвищення якості підготовки фахівців, наукові дослідження, розвиток інноваційних технологій навчання щорічно проводиться порівняльна оцінка ефективності діяльності кафедр за підсумками року.

Рейтингові показники, відповідно до цього положення, нараховуються за результатами роботи кафедри у звітному календарному році. Результати рейтингового оцінювання можуть враховуватись при встановленні надбавок за складність і напруженість роботи, наданні премій і творчих відпусток, проведенні конкурсів на заміщення вакантних посад, висуненні кандидатів для заохочення і нагородження керівництвом університету та органами влади.

Процес рейтингового оцінювання діяльності кафедр реалізується відповідно до переліку тематичних напрямів та рейтингових індикаторів оцінювання (Додаток 1).

Рейтингова методика оцінювання ефективності роботи кафедри складається з таких блоків показників:

1 блок. Кадровий склад

2 блок. Наукова діяльність

3 блок. Педагогічна діяльність

4 блок. Міжнародна діяльність

5 блок. Атестаційна та експертна діяльність

6 блок. Розвиток іміджу Університету та профорієнтація

Науковий та / або навчально-методичний відділи університету мають право на вибірковий контроль показників рейтингового оцінювання. У разі виявлення розбіжностей між результатами перевірки і поданими показниками більше ніж на 5 % завідувач кафедри втрачає право на отримання надбавки за складність і напруженість роботи.

Узагальнені результати рейтингової оцінки ефективності роботи кафедри оприлюднюються на сайті університету, доступному з внутрішньої мережі для працівників університету після авторизації.

РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ ефективності роботи кафедри _____

(назва кафедри, факультету / інституту)

за період з 01 січня 20__ року до 31 грудня 20__ року

№ з/п	Назва показника (одиниці)	Значення показника	Коефіцієнт	Кількість балів	Підрозділ, що надає інформацію
1. Кадровий склад					
1.1	Чисельність науково-педагогічних працівників (НПП) кафедри (осіб)		1		Кафедра з підтвердженням відділу кадрів (лише штатні працівники кафедри, включаючи керівника структурного підрозділу чи іншого керівника в університеті, що працює на кафедрі, за погодженням з ним бути включеним лише до 1 кафедри)
1.2	Чисельність професорів, докторів наук (осіб)		2		
1.3	Чисельність докторів наук, які не мають вченого звання професор (осіб)		1,8		
1.4	Чисельність професорів, кандидатів наук (осіб)		1,5		
1.5	Чисельність працівників з науковим ступенем (осіб)		0,3		
	Всього по розділу 1				
2. Наукова діяльність					
2.1	Кількість публікацій штатних НПП, аспірантів та докторантів кафедри у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus за звітний рік (од.)		25		Кафедра з підтвердженням НДЧ
2.2	Зокрема кількість публікацій штатних НПП, аспірантів та докторантів кафедри у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus (з квантилем Q1-Q2) за звітний рік (од.)		Дод. по 20 балів за 1 статтю		
2.3	Кількість публікацій штатних НПП, аспірантів та докторантів кафедри у виданнях, що входять до наукометричної бази Web of Science за звітний рік (од.)		25		
2.4	Зокрема кількість публікацій		Дод.		

	штатних НПП, аспірантів та докторантів кафедри у виданнях, що входять до наукометричної бази Web of Science (з імпаکت-фактором) за звітний рік (од.)		по 20 балів за 1 статтю		
2.5	Кількість штатних НПП, які мають 5 і більше публікацій у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus та / або Web of Science за останні 5 років (осіб)		10		
2.6	Кількість наукових монографій (<i>не розділів колективних монографій</i>), виданих штатними НПП, аспірантами та докторантами кафедри у міжнародних видавництвах у звітному році (од.)		45		
2.7	Кількість наукових монографій (<i>не розділів колективних монографій</i>), виданих штатними НПП, аспірантами та докторантами кафедри у вітчизняних видавництвах у звітному році (од.)		35		
2.8	Кількість наукових монографій – розділів монографій у міжнародних та вітчизняних виданнях (од.)		5		
2.9	Кількість публікацій, виданих штатними НПП у фахових наукових виданнях України категорії Б (од.)		5		
2.10	Кількість держбюджетних та госпдоговірних тем, які реалізуються штатними НПП кафедри (од.)		50		
2.11	Обсяг коштів на виконання наукових досліджень і розробок, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального та спеціального фонду бюджету (грн.)		0,0001		
2.12	Обсяг коштів на виконання наукових досліджень і розробок, які за результатами конкурсного відбору фінансуються з інших джерел (без урахування попереднього пункту) (грн.)		0,0001		
2.13	Кількість наукових видань (журналів), які індексуються у наукометричній базі даних Scopus (од.)		40		Кафедра з підтвердженням НДЧ (бал відноситься до тієї кафедри, де працює головний редактор журналу)
2.14	Кількість наукових видань (журналів), які індексуються у наукометричній базі даних Web of Science (од.)		40		

2.15	Кількість фахових наукових видань (журналів), які входять до категорії Б (од.)		20		
2.16	Кількість організованих наукових конференцій (од.)		10		Кафедра з підтвердженням НДЧ
2.17	Кількість штатних НПП, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та / або Web of Science (осіб)		5		Кафедра (<u>перелік наукових видань і членів редколегій</u>)
2.18	Кількість отриманих патентів, ліцензій (од.)		10		Кафедра з підтвердженням НДЧ
2.19	Кількість отриманих авторських свідоцтв (од.)		5		
2.20	Кількість штатних НПП, які за звітний рік не мали публікацій, що відповідають критеріям у п. 2.1 – 2.9		-10		Кафедра (<u>із зазначенням ПІБ таких осіб</u>) з підтвердженням НДЧ
Всього по розділу 2					
3. Педагогічна діяльність					
3.1	Кількість бакалаврських і магістерських освітніх програм, для яких кафедра є випусковою (од.)		5		Кафедра з підтвердженням навчально-методичного відділу
3.2	Кількість освітніх програм, за якими діє аспірантура за профілем кафедри (од.)		5		Кафедра з підтвердженням навчально-методичного відділу аспірантури і докторантури
3.3	Кількість спеціальностей, за якими діє докторантура за профілем кафедри (од.)		10		
3.4	Кількість бакалаврських і магістерських програм, що ліцензовані для іноземців, для яких кафедра є випусковою (од.)		20		Кафедра з підтвердженням навчально-методичного відділу (у випадку, якщо більше ніж 1 кафедра є випусковою для освітньої програми, то кількість балів ділиться між випусковими кафедрами)
3.5	Кількість акредитованих освітніх програм у звітному році (з оцінками А чи В)		10		
3.6	Кількість підручників та навчальних посібників (<i>не методичних рекомендацій</i>), виданих штатними працівниками кафедри і переданих у бібліотеку у звітному році (од.)		15		Кафедра з підтвердженням бібліотеки
3.7	Кількість інших електронних навчальних матеріалів, виданих і розміщених на вебсторінці факультету та переданих в		2		

	бібліотеку Університету штатними НПП кафедри у звітному році (од.)				
3.8	Кількість повністю укомплектованих навчальних курсів на сайті дистанційного навчання (од.)		5		Кафедра з підтвердженням Центру дистанційного навчання та моніторингу освітньої діяльності
3.9	Кількість призерів 2-го етапу Всеукраїнської студентської олімпіади, 2 туру конкурсу студентських наукових робіт та конкурсів, які до них прирівнюються (зокрема спортивних змагань міжнародного і всеукраїнського рівнів), підготовлених штатними НПП кафедри у звітному році (осіб)		35		Кафедра з підтвердженням НДЧ
3.10	Кількість малокомплектних груп (од.)		-5		Кафедра з підтвердженням навчально-методичного відділу
	Всього по розділу 3				
	4. Міжнародна діяльність				
4.1	Наявність діючих програм подвійного (паралельного) навчання з закордонними університетами за профілем кафедри (од.)		20		Кафедра з підтвердженням відділу міжнародних зв'язків (у випадку, якщо більше ніж 1 кафедра є випусковою для освітньої програми, то кількість балів ділиться між випусковими кафедрами)
4.2	Участь штатних НПП кафедри у міжнародних проєктах (осіб)		10		Кафедра (посилання на подію на інтернет-сторінці кафедри чи у соцмережі), підтвердження відділу міжнародних зв'язків
4.3	Кількість міжнародних проєктів, які реалізуються за участю працівників кафедри (од.)		10		Кафедра (посилання на подію на інтернет-сторінці кафедри чи у соцмережі), підтвердження відділу міжнародних зв'язків
4.4	Кількість іноземних студентів, що навчаються на програмах кафедри (од.)		5		Кафедра з підтвердженням відділу міжнародних зв'язків

					зв'язків
4.5	Кількість штатних працівників кафедри, які пройшли професійне стажування в інших країнах терміном не менше 3 місяців або 15 кредитів ECTS (осіб)		10		Кафедра з підтвердженням відділу міжнародних зв'язків (<u>посилання на подію на інтернет-сторінці кафедри чи у соцмережі</u>)
4.6	Кількість студентів, які взяли участь у програмах стажування Erasmus +, інших програмах мобільності чи стажування		10		Кафедра з підтвердженням відділу міжнародних зв'язків (<u>посилання на подію на інтернет-сторінці кафедри чи у соцмережі</u>)
Всього по розділу 4					
5. Атестаційна та експертна діяльність					
5.1	Участь штатних НПП кафедри в експертних радах НАЗЯВО і комісіях Кабінету Міністрів, Верховної Ради та МОН України (осіб)		20		Кафедра (<u>із деталізацією інформації</u>)
5.2	Участь штатних НПП кафедри у спеціалізованих вчених радах (не на посадах голови, заступника або вченого секретаря) (осіб)		5		Кафедра (<u>із деталізацією інформації</u>)
5.3	Участь штатних НПП кафедри у спеціалізованих вчених радах на посадах голови, заступника та / або вченого секретаря (осіб)		15		Кафедра (<u>із деталізацією інформації</u>)
Всього по розділу 5					
6. Розвиток іміджу Університету та профорієнтація					
6.1	Чисельність НПП кафедри, які мають персональну вебсторінку на сайті Університету (оновлену у 2019 р.) (%)		5		Кафедра з підтвердженням ІОЦ
6.2	Чисельність НПП кафедри, які мають <i>англомовну</i> персональну вебсторінку на сайті Університету (оновлену у 2019 р.) (%)		5		Кафедра з підтвердженням ІОЦ
6.3	Участь НПП кафедри у наукових соціальних мережах (таких як Google Academia, Research Gate, LinkedIn ін.) при умові наявності у профілі працівника посилання на сторінку Університету (кількість реєстрацій)		1		Кафедра (<u>список вебадрес</u>)
6.4	Частота оновлення інформації на вебсторінці кафедри (середня кількість публікацій на місяць)		1		Кафедра з підтвердженням ІОЦ

6.5	Наявність сторінки кафедри у соцмережах (Facebook, Instagram, Twitter...) (од.)		10		Кафедра (<u>посилання на сторінки у соцмережах</u>)
6.6	Ведення та систематичне оновлення англomовної версії вебсторінки кафедри (наявність англomовної версії – 1 бал, відсутність – 0 балів)		25		Кафедра з підтвердженням ІОЦ
	Всього по розділу 6				
	Оцінка декана (директора інституту) роботи завідувача кафедри				Оцінку виставляє декан / директор (від 0 до 50 балів)
	Разом балів				
	Середній бал з урахуванням чисельності НПП				Розраховується шляхом ділення загальної кількості балів на чисельність штатних працівників

Завідувач кафедри

підпис

ініціали, прізвище

дата

20__ р.

Декан факультету /
директор інституту

підпис

ініціали, прізвище

дата

20__ р.